

Rodové aspekty v H2020

Doc. PhDr. Alexandra Bitušíková, PhD.

Bratislava, 22. 5. 2014

Krátko z histórie

- Európska komisia sa začala intenzívne venovať otázkam rodovej rovnosti a všeobecne rodovým aspektom vo vede v 1999 (Helsinki Group on women and science – teraz gender and science)
- Odvtedy mnoho výskumu, expertných správ (ETAN, ENWISE, WIRDEM atď.), konferencií
- V každom RP dôraz na rodové aspekty v návrhoch projektov, ale v H2020 výraznejšie

Prečo gender v H2020?

- Európska komisia si dáva 3 ciele v oblasti rodovej rovnosti v H2020:
- ***Fostering gender balance in Horizon 2020 research teams*** – posilniť rodovú rovnosť výskumných tímov
- ***Ensuring gender balance in decision-making*** – dosiahnuť cieľ EK, ktorý je dosiahnuť 40% menej zastúpeného rodu vo všetkých komisiách a paneloch a 50% v poradných orgánoch (advisory groups)
- ***Integrating gender/sex analysis in research and innovation (R&I) content*** – integrovať rodový pohľad do výskumu a inovácií (do obsahu) s cieľom zvýšiť vedeckú kvalitu a sociálnu relevantnosť produkovaných vedomostí, technológií a inovácií.

Vademecum on Gender Equality (GE) in H2020

- Cieľom tohto dokumentu: dať informácie a rady týkajúce sa GE všetkým žiadateľom, hodnotiteľom, EK zamestnancom, expertom a iným účastníkom H2020
- GE a rodová dimenzia sa bude brať do úvahy v každom z hodnotených projektov, preto ju nemožno podceňovať
- SR a MŠVVaŠ – ŽIADNE aktivity v oblasti „gender and science“ ako JEDINÝ EÚ členský štát
- <http://genderedinnovations.stanford.edu/VademecumonGenderEqualityinHorizon2020.pdf>

GE v H2010

- 1. GE sa objavuje **v návrhoch projektov** ako:
 - Concept and approach (ak je to relevantné, vyžaduje sa vysvetliť rodovú dimenziu v obsahu výskumu)
 - Sex a rod sa vzťahuje tak na biologické a sociálno-kultúrne faktory – odkaz na výskumné metódy vo vzťahu k týmto faktorom
 - Members of the consortium (gender balance)

GE v H2020

- 2. GE a evaluation – hodnotenie
 - Expertné panely: 40% menej zastúpeného pohlavia
 - GE a gender content of research – vznikne expertná skupina
 - Školenia a brífingy pre hodnotiteľov budú informovať o všetkých týchto aspektoch
 - Gender balance sa bude brať do úvahy aj pri výbere rovnako hodnotených projektov

Monitoring

- Implementácia GE sa bude monitorovať vo všetkých fázach a oblastiach.
- **Novinka:** Gender training bude oprávnená položka každej akcie – možno ju naplánovať v každom projekte

Špecifické výzvy v oblasti GE

- EK bude naďalej financovať GE aktivity a výskumy v rámci Science with and for Society
 - V 2014: téma analýza dopadu gender diversity na R&D
 - V 2015: evaluácia iniciatív na podporu GE na univerzitách a vo výskumných inštitúciách
- Podpora kampane „Veda je záležitosťou dievčat“ bude pokračovať
- Veľká šanca pre slov. vedcov a vedkyne zapájať sa do GE projektov

Zdroje

- GenPORT: európsky portál (v procese prípravy): www.genderportal.eu
- Gendered Innovations publikácia
- Gender Toolkit
- Cost Action GenderSTE: www.genderste.eu
- a iné...

ĎAKUJEM ZA POZORNOST