

00005/2021/1100-11

Príkaz GR č. 11/2021

v súlade s uznesením Vlády Slovenskej republiky č. 695/2021 zo dňa 24.11.2021 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a uznesením vlády Slovenskej republiky č. 688 zo dňa 24. 11. 2021 k návrhu na vydanie Manuálu Ministerstva hospodárstva SR pre zamestnávateľov na vykonanie povinného testovania zamestnancov v prevádzkach podnikov na ochorenie COVID – 1 a Manuálu Ministerstva hospodárstva SR pre zamestnávateľov na vykonanie povinného testovania zamestnancov v prevádzkach podnikov na ochorenie COVID – 1 uverejneného dňa 26. 11. 2021 na webovej stránke Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky“) sa vydáva príkaz generálneho riaditeľa Centra vedecko-technických informácií SR č. 11/2021 (ďalej ako „príkaz“) v tomto znení:

- 1) Od 29.11.2021 je na pracovisko umožnený vstup len zamestnancovi v režime OTP. Za zamestnanca alebo osobu vykonávajúcu prácu na základe iného zmluvného vzťahu v režime OTP, t. j. očkovaný, testovaný, alebo zamestnanec, ktorý prekonal ochorenie COVID-19 sa považuje:
 - a) osoba kompletne očkovaná
 - ✓ osoba najmenej 14 dní po aplikácii druhej dávky očkovacej látky proti ochoreniu COVID-19 s dvojdávkovou schémou, avšak nie viac ako jeden rok po aplikácii poslednej dávky,
 - ✓ osoba najmenej 21 dní po aplikácii prvej dávky očkovacej látky proti ochoreniu COVID-19 s jednodávkovou schémou, avšak nie viac ako jeden rok po aplikácii poslednej dávky,
 - ✓ osoba najmenej 14 dní po aplikácii prvej dávky očkovacej látky proti ochoreniu COVID-19, ak bola prvá dávka očkovania proti ochoreniu COVID-19 podaná v intervale do 180 dní od prekonania ochorenia COVID-19, avšak nie viac ako jeden rok po aplikácii poslednej dávky
 - b) osoba, ktorá prekonala ochorenie COVID-19 v období pred nie viac ako 180 dňami, ktorá vie uvedenú skutočnosť preukázať na základe pozitívneho výsledku RT-PCR testu
 - c) osoba, ktorá je testovaná
- 2) Pre účely tohto príkazu sa za testovanú osobu považuje taký zamestnanec, ktorý absolvoval test podľa § 1 písm. c) Vyhlášky Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky č. 264 zo dňa 24. 11. 2021, ktorou sa z dôvodu ochrany verejného zdravia nariaďuje dočasné opatrenie pre vstup zamestnancov na pracovisko zamestnávateľa - RT-PCR test, LAMP test, antigénový test, nazálny test nie starší ako 7 dní od odberu a osoby, ktoré sa otestujú cez mobilné odberové miesta (ďalej len MOM).
- 3) Všetci zamestnanci sú pri vstupe na pracovisko povinní sa preukázať autorizovanej osobe:
 - ✓ potvrdením o očkovaní proti ochoreniu COVID-19, alebo
 - ✓ potvrdením o negatívnom výsledku testu na ochorenie COVID-19, alebo
 - ✓ potvrdením o prekonaní ochorenia COVID-19,

Uvedené potvrdenie je možné nahradiť digitálnym COVID preukazom EÚ, ak je vydaný; v opačnom prípade je potrebné tieto skutočnosti preukazovať dokladom, z ktorého je určiteľná identita preukazujúcej sa osoby.

Ak sa zamestnanec dal pretestovať prostredníctvom MOM, tak sa preukáže vystaveným dokladom z MOM alebo prostredníctvom mobilnej aplikácie, do ktorej jej bol zaslaný výsledok testovania.

Autorizovaná osoba vedie evidenciu testovaných zamestnancov v rozsahu meno, priezvisko, rodné číslo, dátum testovania a výsledok testovania. Autorizovanou osobou sa pre účely tohto príkazu rozumie osoba, ktorú poveril zamestnávateľ, aby vykonala evidenciu výsledku testov.

- 4) Náklady spojené s testovaním zamestnancov prostredníctvom MOM budú kompenzované zo strany štátu sumou vo výške 6,- eur na každého otestovaného zamestnanca jedenkrát týždenne. Náklady na testovanie, vynaložené v súvislosti s testovaním zamestnancov nad rámec tohto príkazu (vyššia frekvencia testovania, iné osoby, iný typ testov, atď.) znáša zamestnanec.
- 5) Náklady spojené s testovaním budú preplatené zamestnancom v pokladni ako drobný nákup, t. j. zamestnanec si musí vyplniť požiadavku na drobný nákup, vykonať vyúčtovanie drobného nákupu a priložiť účtovný doklad o zaplatení v hotovosti.
- 6) Zároveň upozorňujeme všetkých zamestnancov, že v prípade porušenia povinností zamestnancov uvedených v tomto príkaze, bude toto porušenie považované za závažné porušenie pracovnej disciplíny a v zmysle ustanovenia § 68 ods. 1 písm. b) zákona Zákonníka práce môže byť so zamestnancom okamžite ukončený pracovný pomer alebo v zmysle § 63 ods. 1 písm. e) Zákonníka práce môže dať zamestnancovi zamestnávateľ výpoveď.
- 7) Tento Príkaz nadobúda účinnosť dňom 29.11.2021.

V Bratislave, dňa 29.11.2021

prof. PharmDr. Ján Kyselovič, CSc.
generálny riaditeľ