

### **Príkaz GR 1/2021**

Generálny riaditeľ Centra vedecko-technických informácií SR v súvislosti s obmedzením slobody pohybu a pobytu a zákazom vychádzania na základe Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 808 z 31. decembra 2020 uverejnenom v Zbierke zákonov Slovenskej republiky pod č. 453/2020 Z. z. (ďalej len „uznesenie vlády“), prikazuje prijať nasledovné opatrenia v súvislosti s predchádzaním šírenia ochorenia COVID-19 na čas od 04.01.2021 do 24.01.2021:

1. Prikazujem všetkým zamestnancom naďalej sa správať zodpovedne voči sebe a okoliu, dbať na účinné hygienické opatrenia, rešpektovať všetky opatrenia proti šíreniu ochorenia COVID-19 a dodržiavať všetky platné vnútorné predpisy Centra vedecko-technických informácií SR.
2. Prikazujem všetkým zamestnancom vykonávať prácu z domácnosti v zmysle § 250b ods. 2 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) za nasledovných podmienok:
  - a) dohodnutý druh práce umožňuje zamestnancovi vykonať prácu z domácnosti a na strane CVTI SR nie sú vážne prevádzkové dôvody,
  - b) príslušní vedúci zamestnanci sú povinní zamestnancom prideliť konkrétnu prácu a výkon práce z domácnosti pravidelne kontrolovať, tak aby bolo zabezpečené fungovanie CVTI SR a vykonávanie všetkých úloh CVTI SR,
  - c) zamestnanec je povinný kedykoľvek na požiadanie zamestnávateľa alebo iného oprávneného štátneho orgánu preukázateľným spôsobom preukázať výsledky svojej práce,
  - d) zamestnanec je povinný plniť všetky úlohy a termíny, ktoré vyplývajú z jeho úloh a povinností a ktoré vyplývajú z úloh a termínov zriaďovateľa, štátnych orgánov ( napr. MŠVVaŠ SR, MF SR, Vláda SR a pod.) ako aj z legislatívy ( napr. zákon o účtovníctve a pod.),
  - e) zamestnanec pre prácu s informačnými technológiami využije pridelené firemné pracovné prostriedky (notebook, mobilný telefón...), vlastné internetové pripojenie a požiada svojho nadriadeného o schválenie VPN,
  - f) zamestnanec je povinný byť počas pracovného času dostupný a zastihnuteľný zamestnávateľovi, resp. všetkým jeho zamestnancom a pravidelne komunikovať so zamestnávateľom, resp. jeho zamestnancami telefonicky, emailom a inými komunikačnými prostriedkami,
  - g) zamestnanec vykonávajúci prácu z domácnosti bude vykazovať plnenie uložených pracovných úloh vo výkaze práce nasledovne:
    - zamestnanec je povinný vykázať vo výkaze práce druh vykonávanej pracovnej činnosti a jej rozsah,
    - zamestnanec je oprávnený vykázať druh vykonávanej pracovnej činnosti vo výkaze práce len v rozsahu pracovného času, ktorý má dohodnutý v pracovnej zmluve;
    - zamestnanec je povinný zaslať e-mailom, resp. doručiť osobne riadne a úplne vyplnený výkaz práce najneskôr posledný pracovný deň v mesiaci na odsúhlasenie priamemu nadriadenému zamestnancovi.

3. Umožnenie výkonu práce z domácnosti sa nevzťahuje na zamestnancov:
  - a) ktorí zabezpečujú nevyhnutnú prevádzku CVTI SR,
  - b) ktorí zabezpečujú plnenie úloh zákonom resp. záväzne stanoveným termínom,
  - c) ktorých prítomnosť na pracovisku je nevyhnutná podľa rozhodnutia riadiacich pracovníkov.
  
4. Pod pojmom zamestnanci zabezpečujúci nevyhnutnú prevádzku sa rozumejú tí zamestnanci, ktorých fyzická neprítomnosť na pracovisku by ohrozila:
  - a) zabezpečenie základných činností CVTI SR a jeho pracovísk a mala by závažné nepriaznivé dôsledky na uskutočňovanie úloh CVTI SR, prípadne by spôsobila vážne ekonomické či iné škody (najmä zamestnanci zabezpečujúci bezpečnosť a ochranu objektov, informačné systémy a siete, osoby zabezpečujúce údržbu budov, zamestnanci podateľne, zamestnanci zabezpečujúci ekonomické a personálne otázky),
  - b) realizáciu prebiehajúcich projektov, ktorých prerušenie, resp. ukončenie by malo vážne dôsledky pri preukázaní účelovosti finančných prostriedkov.
  
5. Okruh zamestnancov zabezpečujúcich nevyhnutnú prevádzku určia riaditelia sekcií, resp. vedúci zamestnanci jednotlivých útvarov po dohode s generálnym riaditeľom.
  
6. Zamestnancom, ktorí z povahy dohodnutej práce nemôžu vykonávať prácu z domácnosti a zároveň nemôžu pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku vyhlásenia núdzového stavu vykonávať ani prácu na pracovisku (prekážka v práci na strane zamestnávateľa), patrí náhrada mzdy vo výške 80% ich priemerného mesačného zárobku v súlade s § 250b ods. 6 Zákonníka práce. Okruh týchto zamestnancov určia riaditelia sekcií, resp. vedúci zamestnanci jednotlivých útvarov po dohode s generálnym riaditeľom.
  
7. Tento Príkaz nadobúda účinnosť dňom 04. 01. 2021 a platí až do odvolania, resp. do vydania ďalšieho príkazu, a to podľa vývoja situácie.

V Bratislave, dňa 03. 01. 2021

v. r.  
prof. PharmDr. Ján KYSELOVIČ, CSc.  
generálny riaditeľ