

Horizont 2020: SC6 výzvy

Doc. PhDr. Alexandra Bitušíková, PhD.

Bratislava, 22. 5. 2014

Štruktúra

Societal Challenge 6 (SC6): Europe in a changing world: Inclusive, Innovative and Reflective Societies (Európa v meniacom sa svete: inkluzívne, inovatívne a reflektívne spoločnosti)

Work Programme 2014-2015 a vybrané témy

3. Societal challenges: SC6 (Spoločenské výzvy)

1. Health, demographic change and wellbeing
2. EU bioeconomy challenges (food security, sustainable agriculture and forestry, marine and inland water research)
3. Secure, clean and efficient energy
4. Smart, green and integrated transport
5. Climate action, resource efficiency, raw materials
- 6. Inclusive, innovative and reflective societies**
7. Secure societies: protecting freedom and security

Societal challenge 6 (SC6)

- **Inclusive societies**
 - Inteligentný, udržateľný a inkluzívny rast
 - „Pružné“, flexibilné spoločnosti (migrácie, integrácia, demografické zmeny)
 - Európa ako globálny hráč
- **Innovative societies**
 - Podpora inovácií
 - Potenciál pre všetky generácie
 - Spolupráca s tretími krajinami
- **Reflective societies**
 - Európske dedičstvo (pamäť, identita)
 - Európske krajiny / regióny, história
 - Úloha Európy vo svete

1. Work Programme SC6 2014-2015: 5 tematických oblastí

- 1. Overcoming the crisis (2014)**
- 2. The young generation (2014)**
- 3. Reflective societies (2014/2015)**
- 4. Europe as a global actor
(2014/2015)**
- 5. New forms of innovation
(2014/2015)**

Tematické oblasti

- Overcoming the crisis
 - ERA-NET on Smart Urban Futures (?)
- The young generation
 - Lifelong learning for young adults: better policies for growth and inclusion in Europe
 - The young as a driver of social change
 - Societal and political engagement of young people and their perspectives on Europe

Tematické oblasti

- **Reflective societies: Cultural Heritage and European Identities**
 - Eur. kultúrne dedičstvo a europeizácia
 - Eur. kohézia, reg. A mestské politiky a vnímanie Európy
 - Kultúrna opozícia v býv. soc. krajinách
 - Kultúrne dedičstvo o vojne v súč. Európe
 - Inovatívne ekosystémy digitálnych kult. prvkov

Reflective societies (pokr.)

- **Kult. dedičstvo sa objavljuje aj v SC 5 (Climate action): Mitigating the impacts of climate change and natural hazards on cultural heritage sites, structures and artefacts (2015)**

Tematické oblasti

- **Europe as a Global Actor**

- Enhancing and focusing research and innovation cooperation with the Union's key international partner/ selected regional countries
- Europe's contribution to a value-based global order and its contestants
- Rethinking the European Union crisis response mechanism in light of recent conflicts
- The European Union and the Eastern Partnership
- The European Union, Turkey and its wider neighbourhood: challenges and opportunities
- The cultural, scientific and social dimension of EU-LAC relations

Tematické oblasti

- **New Forms of Innovation
(Policy support research)**
 - **Innovative schemes for open innovation
and science**
 - **Social innovation Community**

Praktické informácie a rady

Osobné predpoklady pre účasť v H2020

- Medzinárodné vedecké výsledky (aktívna účasť na zahr. konferenciách a publikovanie v zahraničí – nestačí ČR, PL) a výborná znalosť jazyka (angličtiny)
- Aktívny prístup k hľadaniu potenciálnych partnerov (osobný kontakt, soc. siete, záujmové skupiny...denne)
- Nebáť sa ísť do rizika a prijať ponúknutú šancu participovať v projekte aj mimo vlastnej úzkej špecializácie (neodmietnuť šance zo strachu pred zlyhaním, množstvom práce, slabou vidinou zbohatnutia)
- Entuziazmus pre vedu a medzinárodnú spoluprácu, ochota pracovať „24 hodín denne“ a učiť sa úplne nové veci, spoľahlivosť, pracovná etika

Inštitucionálne predpoklady pre účasť v H2020

1. Podpora top manažmentu a existencia podporných štruktúr, anglicky hovoriacich (ekonómky, účtovníčky)
2. Otvorenosť inštitúcie – medzinárodná spolupráca= súčasť organizačnej kultúry a strategická priorita
3. Neustály NETWORKING na všetkých úrovniach
4. Podpora aplikovaného výskumu a inovačných aktivít (napr. univerzitné granty na podporu interdisciplinárneho výskumu)
5. Podpora tímovej práce

Projektoví partneri

Bez skúsenosti v RP treba začať v úlohe partnera, nie koordinátora!

- Dobrý koordinátor a dobrí partneri – základ úspechu
- Nájsť ich nie je jednoduché – ich kvalita kolíše

Čo funguje:

- Osobné referencie, osobný kontakt, dlhodobá spolupráca a dôvera
- Overení partneri z predchádzajúcich projektov
- Konferencie/ workshopy, EU podujatia, networking sessions

Chyby pri príprave a písaní projektov

- Príliš malé alebo príliš veľké konzorciá
- Príliš malý alebo príliš veľký rozpočet
- Nepochopenie výzvy
- Ciele projektu sú mimo – mali by „kopírovať“ jazyk výzvy
- Príliš komplikovaný jazyk, žiadna štruktúra textu, nečitateľné
- Nesúrodý pomer medzi 3 hodnotenými oblasťami
- „Zlá“ angličtina
- Čítajte, čo je vo výzve a vo WP presne napísané, a nie, čo dúfate, že je napísané

Rady

- Dlhodobu budujte kredit svojho výskumného tímu
- Komunikujte s koordinátorom a partnermi (HNEĎ)
- Dodržujte všetky svoje sľuby
- Produkujte kvalitu (reporty, SW, ...) a dodržujte termíny
- H2020 je ako podnikateľská aktivita – najprv musíte investovať (svoj čas, úsilie, peniaze) a výsledok je neistý (miera úspešnosti je okolo 10 - 15%)

Rady 2

- Staňte sa hodnotiteľom/
hodnotiteľkou! Najlepšia škola!
- <http://ec.europa.eu/research/participants/portal/page/experts>

**ĎAKUJEM
ZA POZORNOST**